

Inhoud

1 Inleiding	11
1.1 Professionele zeggenschap: positie verpleegkundigen	16
1.2 Werkpraktijk: redactieraad	16
1.3 Werkpraktijk: CC zorgadviseurs	19
1.4 De opbouw van het boek	20
Deel 1 Professionele zeggenschap	
2 Wat is professionele zeggenschap?	23
2.1 Inleiding	23
2.2 Het huidige zorglandschap: positie verpleegkundigen	23
2.3 Verantwoordelijkheid verpleegkundig vakgebied: inrichting governance	25
2.4 Professionals komen tot hun recht	29
2.5 Verpleegkundig leiderschap	30
3 De context van professionele zeggenschap	35
3.1 Inleiding	35
3.2 Interprofessionele samenwerking	36
3.3 Positionering Verpleging en Verzorging	38
3.4 Noodzaak van versteviging positie verpleging en verzorging	39
4 Vormen van professionele zeggenschap	41
4.1 De adviesraad: ontstaansgeschiedenis	41
4.2 Verschillende Varianten	43
4.3 De PAR	45
4.4 Nurse governance	46
4.5 Shared governance	47
4.6 Verpleegkundige stafbestuur	50
4.7 Councils	51
4.8 Magnet en excellente zorg	56
5 De route naar professionele zeggenschap	63
5.1 Inleiding	63
5.2 Ons ontwikkelmodel	63
5.3 Perspectieven op professionele zeggenschap	65
5.4 Verpleegkundig leiderschap als voorwaarde	67
5.5 Factoren die de betrokkenheid van verpleegkundigen vergroten	70
5.6 Management: facilitator of spelbreker?	71

Deel 2 De ontwikkeling van professionele zeggenschap

6 De routekaart	77
6.1 Elementen	77
6.2 De routekaart	78
7 De start van professionele zeggenschap	81
7.1 Lef om te beginnen (stap 1)	82
7.2 Rolverdeling en reglement (stap 2)	88
7.3 Adviseren als VAR (stap 3)	89
7.4 De basisvoorwaarden op orde (stap 4)	90
8 De opbouw van het professionele netwerk	91
8.1 Empowerment van de beroepsgroep (stap 5)	92
8.2 Bouwen aan het netwerk (stap 6)	98
8.3 Betrekken van het netwerk bij de advisering (stap 7)	100
8.4 Managers raken betrokken (stap 8)	100
9 Het professionele netwerk	105
9.1 Professionaliseren van het netwerk (stap 9)	106
9.2 Inrichten van het netwerk; themagroepen, werkgroepen en councils (stap 10)	109
9.3 Betrokkenheid bij strategische beleidsvorming (stap 11)	112
9.4 Managers en netwerk werken samen (stap 12)	113
10 De groei naar organisatiebrede professionele zeggenschap	115
10.1 Van beleidsvorming naar besluitvorming (stap 13)	116
10.2 Verbinden met andere overleggrems (stap 14)	117
10.3 Vanzelfsprekend aan tafel (stap 15)	120
10.4 Managers en netwerk synchroniseren de agenda (stap 16)	122
11 Organiseatiebrede professionele zeggenschap	127
11.1 Verpleegkundig leiderschap en leiderschap gaan hand in hand (stap 17)	128
11.2 Overgang van de structuur van een professioneel netwerk naar de zeggenschapsstructuur (stap 18)	130
11.3 Professionele zeggenschap is onderdeel zeggenschap (stap 19)	130
11.4 Management en professionals werken samen in een nieuwe vorm (stap 20)	131

12 Het huis van professionele zeggenschap	135
Bijlage 1 Overzicht veel voorkomende acties per stap	137
Bijlage 2 Magnet als inspiratiebron	143
Bronnen	149
Auteurs	155